附件2：比选评分细则

比选评分细则

一、企业实力（满分30分）

二、员工实际待遇（满分15分）

三、服务承诺（满分15分）

四、报价（满分40分）

以项目投标最低价为评选基准价，另高于最高限价的视为无效报价，得0分。

报价得分按报价偏差率取分，具体如下：

报价得分=（评选基准价/单个竞选人报价×100%）×40，得分按“四舍五入”保留到整数。